

コーポレートガバナンス・コード改訂と持続的な企業経営に向けた社外取締役の役割

● Key Topics 【コーポレートガバナンス・コード改訂】【社外取締役】【企業価値向上】

今春、コーポレートガバナンス・コードの改訂が予定されており、独立社外取締役のさらなる増員、質量両面での強化、取締役会の機能強化などが盛り込まれると想定されます。企業の持続的成長や企業価値向上に向け、取締役会の機能強化に資する独立社外取締役に求められる役割とは何か、企業はどう対応すべきなのか、有識者、投資家、社外取締役を交えて、各々の視点で本質を突き詰めます。

実施日：2021年 4月 7日(水) 11:00～12:30

開催形式：WEBセミナー(ライブ配信) ※ 参加費：無料

プログラム

1 挨拶(5分) SMBCの「人事ソリューション」への取組

株式会社三井住友銀行 職域ソリューション部長 田口 紀子

2 基調講演(20分) コーポレート・ガバナンス改革の展望

～上場企業に求められるサステナブルなガバナンス体制構築～

株式会社日本総合研究所 理事 山田 英司 氏

3 パネルディスカッション(60分) 企業価値向上に資する社外取締役の役割と多様性

カーライル・ジャパン・エルエルシー 日本代表 山田 和広 氏

三井住友銀行に16年間勤務、内12年間は海外駐在を含む、ストラクチャードファイナンス及びM&Aアドバイザリー業務等の投資銀行業務に従事。2001年にカーライルに入社、日本事業立ち上げから関与。現在は日本代表として、経営全般を担当。株式会社アサヒセキュリティーはじめ、多数の投資を主導。マネースクエアHD、三共理化学株式会社等の非常勤取締役。日本プライベート・エクイティ協会副会長。同志社大学経済学部卒。国際公認投資アナリスト(R)。スタンフォード大学ビジネス・スクールのスタンフォード・エグゼクティブ・プログラムを2010年に修了。

東証一部上場企業 社外取締役 中畑 裕子 氏

JASDAQ上場企業の人材派遣・人材サービス業界にて法人営業を経て、子会社の代表取締役社長に就任し、約3年で大幅な経常利益向上を実現。その後、ファッション業界に特化した人材紹介会社を自ら立ち上げ、代表取締役社長として約5年間務めた後に事業を売却し、香港に移住。RFIDタグ製造を行うアパレル副資材商社に7年在籍し、主に東南アジアでの新規法人立ち上げ・管理を複数経験した後、CAOとして国内外グループ法人11社の管理部門統括に従事。直近では、JASDAQ上場企業および東証一部上場企業の社外取締役を歴任。英国MBA取得。

株式会社こころく 代表取締役 山下 真実 氏

関西学院大学卒。米国留学によりMBA取得、米系投資銀行・金融系リスクマネジメントでのキャリアを重ねる中、出産をきっかけに子育て支援という新領域へ。2013年、本邦初の託児付きランチサービス「こころく」を創業。働くママのインサイトと、MBA・コンサルで得た専門知識の両面から、サービス開発や育休復帰・働き方改革コンサルティングなども手掛ける。2018年より、本多通信工業株式会社社外取締役。『第14回女性起業家大賞』最優秀賞受賞、三菱UFJ銀行主催『Rise Up Festa』最優秀賞受賞。

株式会社日本総合研究所 理事 山田 英司 氏

上場建設企業において現業部門を経験後、関係会社へ出向し経営企画・管理責任者として経営再建に関わる。帰任後は本社管理部門で連結経営管理・決算、グループ中期計画の策定を担当。2001年より日本総合研究所にて、グループ経営、インフラ産業に関するコンサルティングに従事。専門は、グループ経営、組織・ガバナンス改革、M&A・事業再編、経営管理など。「グループ・ガバナンスの実践と強化」税務経理協会他、著書多数。早稲田大学卒、英国MBA、スイスDBA修了。現在、株式会社パロマ社外取締役に就任。

(ファシリテーター)

株式会社SMBCヒューマン・キャリア 代表取締役社長 佐藤 耕司

1985年、三井住友銀行入行。ホールセール営業(20年)、人事(6年)、CSR立ち上げ(3年)などを経験し、2016年、事業承継・相続・人事ソリューション業務の本部長に就任。その後、メガバンク初となる職業紹介業務立ち上げ企画に携わり、2019年5月から現職。2020年4月にSMBC100%子会社化を果たし、現在は、SMBCと連携しながら職業紹介、人材派遣、人事コンサルティング業務を推進中。

