

株式会社Warisが港区ワーク・ライフ・バランス推進企業に 認定されました！

企業とハイスキルな女性人材とのフレキシブルな仕事のマッチングサービスを手がける株式会社Waris（所在地：東京都港区、代表取締役 米倉 史夏、田中 美和、河 京子）は、このたび「港区ワーク・ライフ・バランス推進企業」として東京都港区より認定されましたので、ここにお知らせいたします。

私たちは2013年の創業より、「誰もが自分の能力を活かしてイキイキと働き続けられる社会の実現」を目指して人材サービス事業を展開してまいりました。また、当社自身も一人一人が置かれた環境にとらわれず、自身の能力を発揮できるように「自由で多様な働き方」を取り入れ、実現してまいりました。今回、このような形で当社の取り組みをご評価いただけたことは非常に嬉しく、感謝の気持ちでいっぱいです。引き続き、「自由で多様な働き方の実現」を通じて、よりよい社会づくりに貢献してまいりたく存じます。

◆港区ワーク・ライフ・バランス推進企業について

区内中小企業のうち常時使用する労働者が300人以下の企業について、年1回、区が認定するもの。認定の対象となる取り組み内容には①子育て支援分野②地域活動支援分野③介護支援分野④働きやすい職場環境作り分野の4つがあり、いずれか1つの分野の取り組みでも認定の対象となる。認定期間は認証の日より3年間（更新あり）。

◆Waris認定のポイントについて

Warisは今回、①子育て支援分野と④働きやすい職場環境作り分野の2分野で認定を受けました。認定期間は平成28年10月1日から平成31年9月30日までとなります。今回、審査過程において評価を受けたのは以下のような柔軟な人事制度です。また、この制度を実現するために様々なツールを組み合わせて活用している点もご評価いただきました。

- 1) 全社員リモートワークが基本**：Warisでは職種に関係なく、全社員リモートワークを基本としています。時間や場所にとらわれない働き方を可能にするための各種クラウドツール、ウェブ会議ツール等を活用しています。
- 2) コア2時間みのスーパーフレックス**：コアタイムは10時～12時の2時間のみ。朝5時～22時までであえて幅広い時間を就労時間として認めることで、社員の個別事情に合わせて自律的にタイムマネジメントが行えるようにしています。
- 3) 利用期間の定めがない！時短正社員**：Warisでは1日6時間勤務の時短正社員を「クロス正社員」と呼び、フルタイム正社員以外に勤務形態の一つとして設けています。時短勤務の利用理由や利用期間に定めはありません。
- 4) 兼業OK!**：Warisでは一定のルールを定めたうえで兼業を認めています。複数社（団体）でのパラレルなキャリアを通じて、一人一人の学び・スキルアップ・ネットワークが加速度的に成長すると考えています。

【株式会社Warisについて】

2013年設立。総合職経験10年以上のキャリア女性と企業とのフレキシブルな仕事のマッチングを行う人材サービス事業を展開。育児・介護などの事情を抱えていたり、フリーランサー的な働き方を望んでいたりするハイスキルな総合職女性と企業とを、業務委託契約を通じて「プロジェクト型ワーク」の形でマッチング。プロフェッショナル女性に働く時間と場所が柔軟な「フリーランス」としての仕事を、企業に事業スピード向上のための迅速な人材配置の実現を提供。2016年10月時点での現在のご登録女性数は約3400名、顧客企業約1100社。<http://waris.co.jp>

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社Waris 高橋・田中 info@waris.co.jp 03-5730-0777